



👤 23 года
性别 Женский
📍 Кишинев
✉️ 20 000 MDL

TOP Навыки

- Рекрутинг топ-менеджмента и IT-специалистов: закрытие сложных вакансий в сжатые сроки. Работа с клиентами: выявление потребностей, формирование профиля кандидата, обратная связь. Поиск и отбор персонала: использование современных технологий и платформ для · 1 год**
- Управление проектами: запуск и развитие новых студий с нуля, контроль выполнения задач и управление бизнес-процессами.**
Стратегическое планирование: разработка и реализация стратегии роста компании.
Финансовый менеджмент: управление бюджетами, оптимизация · 1 год
- Управление командой: контроль качества, постановка и реализация приоритетов, развитие сотрудников. Разрешение конфликтов: работа с клиентскими и внутренними инцидентами.**
Аналитика и повышение эффективности: анализ

Контактные данные предоставляются за дополнительную плату. Подробности здесь: <https://www.lucru.md/ru/preuri/cv>

Рекрутер / HR Manager

Обо мне

Специалист с опытом подбора топ-менеджмента и IT-специалистов. Умею находить таланты, учитывая запросы работодателей, и строить долгосрочные отношения с клиентами. Отличаюсь внимательностью к деталям, аналитическим подходом и результативностью.

Опыт работы

Специалист по подбору персонала / Рекрутер

· S.R.L People Partner · Кишинев

Июнь 2024 - Настоящее время · 1 год 6 месяцев

- Успешно закрывала вакансии топ-менеджмента: директора, руководители отделов продаж, IT-специалисты.
- Взаимодействовала с клиентами, уточняя их потребности и требования к кандидатам.
- Проводила полный цикл подбора: поиск, отбор, проведение интервью и презентация кандидатов заказчику.
- Поддерживала стабильные показатели закрытия вакансий благодаря эффективному подбору и качественной коммуникации с клиентами.
- Использовала современные инструменты и методы поиска талантов, включая прямой поиск и работу с профессиональными платформами.

Навыки: Рекрутинг топ-менеджмента и IT-специалистов: закрытие сложных вакансий в сжатые сроки. Работа с клиентами: выявление потребностей, формирование профиля кандидата, обратная связь. Поиск и отбор персонала: использование современных технологий и платформ для

Менеджер по развитию бизнеса · LEVITA STUDIO SRL · Кишинев

Ноябрь 2022 - Ноябрь 2023 · 1 год 1 месяц

- (1 год опыта управления и масштабирования студий в Кишинёве)
- Развила и обеспечила рост 5 студий, включая открытие 2 новых локаций с нуля.
 - Управляла бюджетами студий, контролировала расходы и

**показателей, разработка
решений для их ул · 1 год**

Пожелания

- Свободный график
- Полный день
- Гибрид (Дом/Офис)
- Удалённо

Языки

- **Румынский** · Свободно владею
- **Русский** · Родной
- **Английский** · Средний

Водительское удостоверение

Категория: В

осуществляла закупки.

- Организовывала и проводила мероприятия, а также занималась подбором и арендой новых помещений для дальнейшего расширения.
- Нанимала сотрудников: разрабатывала критерии отбора, проводила личные собеседования и рассчитывала заработные платы.
- Устанавливала и развивала партнерские отношения: занималась поиском новых партнеров и вела переговоры от лица компании.
- Была ответственна за выполнение 90% ключевых бизнес-задач, включая стратегическое планирование и оперативное управление.

Навыки: Управление проектами: запуск и развитие новых студий с нуля, контроль выполнения задач и управление бизнес-процессами. Стратегическое планирование: разработка и реализация стратегии роста компании. Финансовый менеджмент: управление бюджетами, оптимизация

Руководитель операторов клиентской поддержки\ тимлидер · ООО "ЛИДЕР КОНСАЛТ" · Кишинев

Февраль 2021 - Февраль 2022 · 1 год 1 месяц

- Успешно руководила командой операторов клиентской поддержки, обеспечивая стабильный рост показателей качества обслуживания.
- Разрешала конфликтные ситуации с клиентами и устранила критичные нарушения в работе сотрудников.
- Контролировала ключевые показатели эффективности (KPI), анализировала причины отклонений и внедряла улучшения, что привело к достижению стабильного командного результата в 95% и индивидуальных показателей 97–100%.
- Разработала и внедрила рабочие шаблоны, улучшила процессы адаптации новых сотрудников и повысила командный дух через регулярные встречи и индивидуальную работу.
- Проводила собеседования, адаптировала новых сотрудников, двое из которых за короткий срок выросли до более высоких должностей.
- Разрабатывала и реализовывала проекты, направленные на оптимизацию процессов и повышение эффективности работы команды.

Навыки: Управление командой: контроль качества, постановка и реализация приоритетов, развитие сотрудников. Разрешение конфликтов: работа с клиентскими и внутренними инцидентами. Аналитика и повышение эффективности: анализ показателей, разработка решений для их ул

Желаемая отрасль

- Топ-менеджмент

Образование: Неполное высшее

Российский Социальный Государственный Университет
Ещё учусь

Факультет: Реклама и связи с общественностью
Специальность: Маркетолог

Курсы, тренинги

"Коучинг в индивидуальном психологическом консультировании" с присвоением квалификации «Специалист по коучингу (коуч)»

Год окончания 2022

Организатор: НЦРДО – Национальный центральный институт развития дополнительного образования

Академия Актерского Мастерства «Квадрат»

Год окончания 2024