



♂ Masculin

O Chişinău

## Datele de contact sunt contra cost. Detalii aici: https://www.lucru.md/ro/preturi/cv

## любая

## **Despre mine**

I. Профессиональная деятельность.
□ 2002/08 г Работа в аппарате Ассоциации «CREDINŢA»,
Помощник Председателя с выполнением функций
Исполнительного и Программного директоров.
Уволился – по собственному желанию, в связи с отсутствием перспектив развития.
<ul><li>☐ 1998/2002гг Работа по разработке и реализации ряда</li></ul>
творческих проектов.
Работа приостановлена - в связи с внедрением «проекта»
деятельности в области ВИЧ/СПИДа, посредством создания Ассоциации «CREDINTA» .
□ 1995/98гг Работа на штатной должности Руководителя общественного Фонда«Amigo».
Деятельность фонда – прекращена.
$\ \square$ 1994/95гг Работа в Акционерном Обществе «VNV - Clasic» на должности Директора.
Уволился - в связи с окончанием коммерческого проекта и ликвидацией предприятия.
🛮 1993/94гг работа в Обществе с ограниченной
ответственностью «Corus», в должности начальника службы безопасности, маркетинга и информации.
Уволился - в связи с получением нового коммерческого
предложения.
□ 1990/93 гг работа на выборных должностях ВЛКСМ и Союза Молодежи Молдовы.
Уволился - в связи с прекращением деятельности организации
<ul><li>☐ 1987/90гг работа на Производственном Объединении «Мезон» (Республика Молдова), оператор элионных процессов II – IV разряда.</li></ul>
Уволился – в связи с переходом на работу в выборных органах
□ 1985/87гг Срочная служба в Вооруженных Силах СССР.
Уволен в запас - в связи с окончанием срока службы.
<ul><li>☐ 1984/85 гг работа на судах Т.Ф., рулевой матрос I класса.</li></ul>
Уволен – в связи с призывом на службу в ВС СССР.
II. Учеба .
☐ 2003/07 - Обучение на специализированных тренингах и стажировках по менеджменту проектов, стратегическому менеджменту и планированию, мониторингу и оценке, PR-деятельности, advocacy, построению команды, организации и осуществлению психосоциальной помощи.
П 1997 г Окончил мастер-класс Телекомпании «NIT».

☐ 1991/98гг учеба на заочном отделении Донецкого института социального просвещения, географический факультет.
☐ 1989/91гг Учеба на заочном отделении Одесского института политологии и социального управления (бывшая Региональная Высшая Партийная Школа), отделение территориальное и общественное администрирование. Институт расформирован в августе 1991г.
$\ \square$ 1991г окончил бизнес курсы для руководящего звена П/О «Мезон».
$\ \square$ 1988/90 гг Учеба в Заочной Народной Академии Искусств (г. Москва), факультет режиссуры культурно-массовых мероприятий.
□ 1983/84 гг учеба в Мореходном училище Т.Ф., г. Одесса, отделение - судовождение, специальность - судоводитель, водолаз.
III. Компетенции
Административная работа, в т.ч:
<ul><li>□ уровень Исполнительного Директора (Заместителя) - организация, планирование, контроль текущей деятельности, управление персоналом (до 50 человек);</li></ul>
<ul><li>□ уровень Технического Директора (Заместителя) – организация, планирование, контроль материально- технического обеспечения деятельности;</li></ul>
<ul><li>☐ уровень Офис менеджера – диспетчеризация работы и обеспечение дееспособности офиса;</li></ul>
уровень HR-менеджера (Ассистента) – рекрутинг, МТ-анализ персонала, выработка рекомендаций по использованию персонала, организация и проведение учебных мероприятий с персоналом.
Программная работа, в т.ч:
□ уровень Программного (коммерческого) Директора (Заместителя, Начальник департамента маркетинга, заместителя, сотрудника) – организация и осуществление деятельности по анализу среды/рынка (маркетинговые исследования), разработка стратегий деятельности и программ внедрения;
☐ уровень PR-менеджера (менеджер по рекламе, заместитель) – осуществление взаимодействия с СМИ, имиджмейкерство, разработка и проведение PR-кампаний, корпоративных мероприятий.
Безопасность, в т.ч:
уровень Помощника Начальника СБ – анализ рисков предприятия, разработка стратегий безопасности, организация и контроль внутренней службы и службы «Bodyguard», подбор сотрудников, организация учебного процесса, осуществление контактов с сотрудниками силовых ведомств;
□ Оперативный уровень – сбор и анализ информации, по сотрудникам, компаньонам и конкурентам, осуществление наружного наблюдения, (квартирьерство) анализ рисков и планирование передвижений;
☐ Уровень начальника (заместителя) объекта охраны – анализ безопасности объекта, организация безопасности объекта, организация и контроль внутренней службы, полбор персонала